

# 雇主與企業管理者必知勞動力管理學及風險管控解析

課程費用：新臺幣 3,500 元	師資介紹	
課程日期/時數 109 年 11 月 26 日 9:30-16:30 (6 小時)  上課地點 本會培訓室(台北市松山區敦化南路一段 7 號 11 樓之 1) ※本會仍得視情況調整適當授課地點	程居威律師- 勝綸法律事務所  ➢ 臺北市政府勞動局諮詢律師 ➢ 新北市政府勞工局諮詢律師 ➢ 基隆市政府社會處勞工科外部顧問 ➢ 宜蘭縣勞工處外部顧問 ➢ 中小企業總會勞動法規外聘專家	🔔 本會已籌組課程以及議題討論之 line 群組，倘有興趣者可以掃描上面 QR CODE 填具表單(或來信 airroc.lesson@gmail.com 告知您的所屬公司、姓名、職稱及您的 LINE ID)，本會承辦人會將您加入群組。 ※本群組係本會宣傳課程、勞動法律資訊及課程討論專用群組，請勿逕自邀請成員，或於群組進行廣告行為，亦勿私下進行業務招攬、廣告，及其他騷擾群組成員訊息。

## 課程大綱

### 一、企業勞務關係的設計與分配

- (一) 什麼是承攬關係？什麼是委任關係？什麼是僱傭關係？
- (二) 不同關係有什麼差別？
- (三) 什麼是非典型勞動契約？-工讀生、派遣工

### 二、勞動生命週期常見的勞資爭議

- (一) 面試階段常見爭議
  1. 什麼資料可以要？什麼資料不能要？-個人隱私資料取得之爭議
  2. 什麼人可以用？什麼人不可以用？不再是企業主說了算！?-歧視禁止
- (二) 新進階段：Offer letter 有法律與試用期效力
  1. 請神容易，送神難！-僱傭契約終止的限制
  2. 試婚就不合，不能直接分手嗎？-試用期的合法性與功能
  3. 試用期常見爭議解析
- (三) 正任人員階段常見爭議(管理與就業歧視)
  1. 公司很自由，事情做完就可以？-責任制的迷思與出勤紀錄的必要性
  2. 上班前一刻，勞工用 line 說：「老闆，我今天不舒服，不上班了。」，可以嗎？-請假程序建立的必要性
  3. 勞工答應加班，企業主也給錢，這樣還會被罰？-加班法定要件
  4. 勞工早到十分鐘來吃早餐，或因為等男友而晚走十分鐘，老闆要給加班費？-工時認定與加班申請制
  5. 勞工：「老闆，我欠銀行錢，為了避免被扣錢，我不想保勞保」，企業主要如何因應？-勞保常見的法律風險與責任
  6. 勞工：「老闆！我被性騷擾了！」-企業主如何面對性騷擾

---

(四)職災發生時，企業應負擔之法律責任

1. 職業災害的認定標準與爭議案例
2. 職業災害之責任-以勞基法及民法為中心

(五)不當解僱時，企業應負擔之法律責任

1. 企業終止勞動契約之限制
2. 企業違法終止勞動契約之風險-勞工回任、工資給付等

(六)員工發生不誠實行為時，企業之損害與法律責任

1. 員工常見之不誠實行為
2. 員工不誠實行為對公司之影響-直接發生損害於公司及對第三人之責任

### 三、各項對應勞資爭議之預防、保險契約及相關設計

(一)正確透過商業保險分散職災風險

1. 團體保險、意外險、雇主責任險、雇主補償險之作用與比較
2. 如何規劃完善之職業災害保險體系

(二)如何透過商業保險分散企業不當解僱及歧視等風險

1. 董監事責任險之介紹
2. 董監事責任險之承保範圍及保障

(三)如何透過商業保險降低員工不誠實行為之風險

1. 員工誠實信用保險、一般保證及人事保證之作用與比較
  2. 如何建立完善之企業防火牆
-