


勞動契約終止之態樣與相關風險解析

課程費用：新臺幣 3,500 元	師資介紹	
<p>課程日期/時數</p> <p>109 年 11 月 16 日 9:30-16:30 (6 小時)</p> <p>上課地點</p> <p>本會培訓室(台北市松山區敦化南路一段 7 號 11 樓之 1) ※本會仍得視情況調整適當授課地點</p>	<p>程居威律師- 勝綸法律事務所</p> <ul style="list-style-type: none">➢ 臺北市政府勞動局諮詢律師➢ 新北市政府勞工局諮詢律師➢ 基隆市政府社會處勞工科外部顧問➢ 宜蘭縣勞工處外部顧問➢ 中小企業總會勞動法規外聘專家	<p>🔔 本會已籌組課程以及議題討論之 line 群組，倘有興趣者可以掃描上面 QR CODE 填具表單 (或來信 airroc.lesson@gmail.com 告知您的所屬公司、姓名、職稱及您的 LINE ID)，本會承辦人會將您加入群組。</p> <p>※本群組係本會宣傳課程、勞動法律資訊及課程討論專用群組，請勿逕自邀請成員，或於群組進行廣告行為，亦勿私下進行業務招攬、廣告，及其他騷擾群組成員訊息。</p>

課程大綱

一、勞動契約終止之類型

- (一) 公司消滅
- (二) 勞工死亡
- (三) 雙方合意終止
- (四) 雙方合意資遣
- (五) 勞工單方終止
- (六) 雇主單方終止
- (七) 自請離職

二、一定要按照雇主規定程序申請，才能離職？

- (一) 需要得到雇主同意，才可以離職？
- (二) 雇主是否可以訂定高於勞基法規定的預告期間？違反時，雇主可以請求違約金？
- (三) 未依規定交接，雇主可以請求損害賠償？違約金？

三、被迫資遣

- (一) 什麼是被迫資遣？
- (二) 被迫資遣之要件？
- (三) 勞工主張被迫資遣後，就沒有提供勞務，最後經法院認定，勞工主張被迫資遣沒有理由，雙方勞雇關係會如何？
- (四) 被迫資遣可以請求預告期間工資嗎？
- (五) 被迫資遣可以申請失業補助嗎？

四、自請退休

- (一) 自請退休之要件？

-
- (二) 退休金種類-新制、舊制及勞保給付
 - (三) 工作年資如何計算？
 - (四) 舊制退休金如何計算？
 - (五) 選擇新制時，雇主可以結清舊制年資嗎？
 - (六) 退休金可否分期給付？

五、法定終止事由

六、禁止雇主終止勞動契約之規定

- (一) 強制規定
- (二) 職災醫療期間
- (三) 產假期間
- (四) 勞資爭議調解期間
- (五) 其他

七、舉證責任與最後手段性

八、資遣要件之實務認定、爭議案例、資遣費之計算、資遣通

九、解雇要件之實務認定與爭議案例、違法解雇之風險

十、強制退休
