

勞動事件法施行後的企業勞務制度規劃與解析

課程費用：新臺幣 3,500 元

課程日期/時數

109 年 10 月 16 日 9:30-16:30(6 小時)

上課地點

本會培訓室(台北市松山區敦化南路一段 7 號 11 樓之 1)

※本會仍得視情況調整適當授課地點

師資介紹

邱靖棠律師-勝綸法律事務所

- 臺北市政府勞動局諮詢律師
- 新北市政府勞工局諮詢律師
- 新竹縣政府就業歧視評議委員
- 新北市產業總工會諮詢律師
- 雲林縣職業總工會諮詢顧問

課程大綱

- 一、 勞動事件法要點解析
- 二、 工作規則之規定與作用
- 三、 勞動契約之規定與作用
- 四、 勞資會議如何進行？決議效力是什麼？可以拘束個別勞工嗎？
- 五、 公告會對勞工發生拘束力嗎？
- 六、 勞動契約、工作規則、人事規章、勞資會議決議及公告，如果要變更時，要經過什麼程序？一定要經過勞工個別同意？
- 七、 勞動基準法之規範是強制規定？
- 八、 各項管理辦法之必要性調整與建議
 - (一) 工時推定下的調整
 - (二) 工資與獎金發放辦法解析
 - (三) 解僱程序應注意事項與規劃
 - (四) 建立調動檢視機制



🔔 本會已籌組課程以及議題討論之 line 群組，倘有興趣者可以掃描上面 QR CODE 填具表單(或來信 airroc.lesson@gmail.com 告知您的所屬公司、姓名、職稱及您的 LINE ID)，本會承辦人會將您加入群組。

※本群組係本會宣傳課程、勞動法律資訊及課程討論專用群組，請勿逕自邀請成員，或於群組進行廣告行為，亦勿私下進行業務招攬、廣告，及其他騷擾群組成員訊息。