

勞動基準法解析-加班常見爭議與應變方式

課程費用：新臺幣 2,000 元

課程日期/時數

109 年 10 月 6 日 9:30-12:30(3 小時)

上課地點

本會培訓室(台北市松山區敦化南路一段 7 號 11 樓之 1)

※本會仍得視情況調整適當授課地點

師資介紹

蔡菘萍律師-勝綸法律事務所

- 勞動部不當勞動行為裁決委員
- 新北市政府勞工局諮詢律師
- 新北市產業總工會諮詢律師
- 台北市政府勞動局諮詢律師
- 台北市政府勞動局調解委員



🔔 本會已籌組課程以及議題討論之 line 群組，倘有興趣者可以掃描上面 QR CODE 填具表單(或來信 airroc.lesson@gmail.com 告知您的所屬公司、姓名、職稱及您的 LINE ID)，本會承辦人會將您加入群組。

※本群組係本會宣傳課程、勞動法律資訊及課程討論專用群組，請勿逕自邀請成員，或於群組進行廣告行為，亦勿私下進行業務招攬、廣告，及其他騷擾群組成員訊息。

課程大綱

- 一、工作時間認定：延長工時與法定加班時數解析
- 二、工資認定
- 三、淺談變形工時與排班設計
- 四、加班認定常見爭議
 - (一) 雇主使勞工於正常工時以外加班之法定程序
 - (二) 哪些情形雇主可以命令勞工加班？及其應遵守程序？
 - (三) 休息日、例假日、國定假日互有重疊其加班認定方式？
 - (四) 加班可否採換休處理？換休標準為何？未換休完畢者，如何處理？
 - (五) 勞雇雙方約定配合加班，約定日勞工曠職雇主可否予以曠工處分？
 - (六) 加班費可否以定額津貼取代加班費？
 - (七) 教育訓練、早會、備勤、待命、值班等是否併入工作時間計算？
 - (八) 約定責任制人員或基84條之1工作者有無加班費之適用？
 - (九) 那些情形之加班時數不需併入每月46小時計算？
 - (十) 加班費是否併入工資？勞健保投保薪資金額及勞退月提繳工資？
 - (十一) 加班費的課稅規定為何？